

T.C.  
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 99686688-869  
Konu :Doğum Yardımı Ödeneği

09/02/2015

DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ MERKEZ MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: 15.01.2015 tarihli ve 67250710-045/7951 sayılı yazınız.

Müdürlüğünüzde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine tabi olarak Sözleşmeli personel olarak görev yapan .....'nın Doğum Yardımı Ödeneğinden yararlanıp yararlanamayacağı hususunda Başkanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun doğum yardımı ödeneği başlıklı 207 inci maddesinde "Devlet memurlarından çocuğu dünyaya gelenlere 2500 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktarda doğum yardımı ödeneği verilir.

Ana ve babanın her ikisi de Devlet memuru iseler ödenek yalnız babaya verilir. Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği yapılan doğum yardımı ödeneği daha yüksek ise, memur olan eşe ayrıca doğum yardımı ödeneği ödenmez, daha düşük ise yalnız aradaki fark ödenir.

Mahkemelerce verilen ayrılık süresi içinde doğan çocuklar için bu yardım anaya verilir.

Doğum yardımı Ödeneği hiç bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve ödeme emri aranmaksızın saymanlarca derhal ödenir. Bu yardım borç için haczedilemez." hükmü bulunmaktadır.

6111 sayılı Kanunun 118 inci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 8 inci maddesindeki "Aynı veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları ile döner sermaye işletmelerinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden aile yardımı ödeneğinden veya başka bir ad altında da olsa aynı amaçla yapılan herhangi bir ödemeden yararlanamayanlara, Devlet memurlarına verilen aile yardımı ödeneği, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir." hüküm doğrultusunda sözleşmeli personele 01.01.2011 tarihinden geçerli olmak üzere aile yardımı ödeneği ödenmeye başlanmıştır.

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünce uygulama birliğinin sağlanması ve oluşabilecek tereddütlerin giderilmesi amacıyla 02.03.2011 tarihli ve 2550 sayılı Genelge ile gerekli açıklamalar yapılmış olup; Genelgenin 1 inci maddesinin (a) bendinde "...657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi ile ek geçici 16 inci maddesi ... uyarınca, sözleşmeli personel pozisyonlarında tam zamanlı olarak istihdam edilenlerden aile yardımı ödeneğinden veya başka bir ad altında da olsa aynı amaçla yapılan herhangi bir ödemeden yararlanamayan sözleşmeli personele, Devlet memurlarına ödenmekte olan aile yardımı ödeneği, aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenecektir" hükmü ile (b) bendinde "Devlet memurları, eş ve çocukları için 657 sayılı Kanunun 202 ila 206 inci maddelerinde yer alan düzenlemeler çerçevesinde aile yardımı ödeneğinden yararlanmaktadır. Bu çerçevede, sözleşmeli personele yapılacak aile yardımı ödeneğinin ödeme usulü ve tutarı, bu ödeneye hak kazanılmasında ve kaybedilmesinde ve diğer hususlarda anılan maddelerde yer alan düzenlemelerin dikkate alınması gerekmektedir." hükmü bulunmaktadır.

Yukarıda bahsi geçen hükümler birlikte değerlendirildiğinde; sözleşmeli personele doğum yardımı ödeneğine ilişkin herhangi bir hüküm bulunmamasıyla birlikte Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda da sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamayacağı ve sözleşmelere bu yolda hüküm konulamayacağı da hüküm altına alınmış olup, bahsi geçen hükümler doğrultusunda işlem tesis ettirilmesi gerekmektedir.