

T.C.  
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 99686688-869  
Konu: Ek Gösterge

03/06/2014

İlgi: Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünün 17.04.2014 tarihli ve 74759832-050.01.05/76146 sayılı yazısı.

Mustafa Kemal Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Heykel Bölümü Heykel Ana sanat Dalı Başkanlığında Araştırma Görevlisi olarak görev yapmakta iken İliniz Resim Heykel Müzesi ve Galeri Müdürlüğüne Heykeltıraş olarak atanan .....'nın ek gösterge puanının belirlenmesine ilişkin tereddütlerin giderilmesi amacıyla Başkanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Göstergeler” başlıklı 43 üncü maddesinin (B) bendinde, “Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıkları; hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alman dereceler dikkate alınarak bu kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanır. II sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapmaya ve yeni unvanlar ilave etmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bu ek göstergeler, ilgililerin belirtilen sınıf ve görevlerde buldukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmaz. Kurumların 1,2,3 ve 4 üncü dereceli kadrolarına atanana uygulanacak ek göstergeler, ilgililerin daha önce bulunmuş oldukları kariyerleri ile ilgili sınıf veya ekli I sayılı Cetvelin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (g) bölümünde belirtilen görevlerde kazanılmış hak aylık derecelerine göre alabilecekleri ek göstergelerden düşük olamaz.” hükmü bulunmaktadır.

Diğer taraftan; Mülga 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununun ek 67’ inci maddesinin birinci fıkrasında; “Daha önce atanmış ya da seçilmiş oldukları kadro, görev veya aylık almış oldukları dereceler için belirlenmiş olan ek göstergelerden daha düşük ek gösterge ödenmesi gereken veya ek göstergesi olmayan bir kadro, görev veya dereceye atanan ya da seçilenler; daha önceden yararlanmış oldukları ek gösterge rakamı ile halen buldukları kadro, görev veya dereceye ilişkin ek gösterge rakamı arasındaki farktan kaynaklanan kesenek ve karşılık tutarının tamamının aylıklarından kesilmesi suretiyle emeklilik açısından yüksek olan ek göstergeden yararlanmaya devam ederler. Bu Kanunun 12’ inci maddesinin (E) numaralı fıkrasının (n) bendinde sayılanlar hariç, atandıkları veya seçildikleri kadro, görev ya da derecede en az altı ay görev yapmaksızın ek göstergesi daha düşük bir kadro, görev ya da dereceye atanan veya seçilenler hakkında bu fıkra hükümleri uygulanmaz.” hükmüne yer verilmiştir.

Yukarıda bahsi geçen mevzuat hükümleri birlikte değerlendirildiğinde, daha önce bulunduğu kadro için belirlenmiş olan ek gösterge, halen yürütmekte olduğu görev için belirlenen ek göstergeden yüksek olduğundan yüksek olan ek göstergeden emeklilik yönünden yararlandırılması; kazanılmış hak aylığı itibariyle ise bu ek göstergenin, ilgili personelin belirtilen sınıf ve görevlerde buldukları sürece ödemelere esas alınıp, terfi bakımından kazanılmış hak sayılmayacağından yürütmekte olduğu görevin ek göstergesinden yararlandırılması gerektiği düşünülmektedir.