

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 71347711-869

Konu :6360 Sayılı Kanım Uygulamaları

SAKARYA VALİLİĞİNE
(İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü)

İlgi: 30/12/2014 tarih ve 83919789-03-840-2421 sayılı yazınız.

İl Müdürlüğünüze Bakanlığımız Personel Dairesi Başkanlığının 209817 sayı ve 03.11.2012 tarihli işçi atama onayı ile 6360 sayılı Yasa kapsamında sürekli işçi olarak atanan ile ilgili olarak özlük haklarının uygulamasında tereddütler oluştuğu belirtilmektedir.

İlgi yazınızda belirtilen hususların incelenmesi neticesinde Bakanlığımızın taraf olduğu Öz Büro- İş Sendikası ile 26/11/2014 tarihinde imzalanan ve 01/01/2013-31/12/2015 tarihlerini kapsayan toplu iş sözleşmesinin Devren Gelen İşçilerin İntibakı başlıklı Geçici Madde 1 inci maddesinde yer alan düzenlemelerin dikkate alınması ve Müdürlüğünüzce ilgili maddede belirtilen uygulamanın yapılması gerekmektedir.

Yine ilgi yazı ile sözleşme imzalanan sendika üyesi olmayan işçiler için mali hakların nasıl uygulanacağı sorulmaktadır. Öz Büro-İş sendikası ile imzalanan toplu iş sözleşmesinin B-Yararlanma başlığı altında yer alan açıklamada toplu sözleşmeden yararlanabilmek için sendika üyesi olma şartı getirilmiştir. Ancak aynı başlık altında yapılan açıklamada sendika üyesi olmamakla birlikte sendikaya dayanışma aidatı ödeyenlerinde toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanabilecekleri hükmü bulunmaktadır.

İlgi yazı ile devren gelen işçilerin yıllık ücretli izinlerini nasıl kullanacakları sorulmaktadır. Yukarıda bahsi geçen toplu iş sözleşmesinin geçici 3. maddesinde konuya ilişkin olarak açıklama yapılmıştır. Ayrıca 4857 sayılı İş Kanununun 54 üncü maddesinin son fıkrasında "Aynı bakanlığa bağlı işyerleri ile aynı bakanlığa bağlı tüzel kişilerin işyerlerinde geçen süreler ve kamu iktisadi teşebbüsleri yahut özel kanuna veya özel kanunla verilmiş yetkiye dayanılarak kurulan banka ve kuruluşlar veya bunlara bağlı işyerlerinde geçen süreler, işçinin yıllık ücretli izin haklarının hesaplanmasında göz önünde bulundurulur." denilmektedir. Madde hükmünden de anlaşılacağı üzere devren başka bir kamu kurumundan Müdürlüğünüze gelen işçilerin geldikleri kurumda hak ettikleri ücretli izinlerde yeni kurumuna devretmektedir.