

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı: 99686688-869
Konu Fazla Çalışma

KAYSERİ VALİLİĞİNE
(İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü)

İlgi: 27.01.2015 tarihli ve 50566717-03-929/317 sayılı yazınız.

Bakanlığımız Personel Dairesi Başkanlığının 19.01.2015 tarihli ve 10250 sayılı yazılan doğrultusunda birimlerinizde normal çalışma süresi dışında (45 saat) fiilen fazla çalışma yaptırılacak işçilere hafta sonu çalışmalarında da 3 saat mi uygulanacağı, pazar çalışma sürelerinin 270 saate dâhil edilip edilmeyeceği, fazla çalışma ücretinin nasıl hesaplanacağı konularında tereddüde düşüldüğü bildirilerek Başkanlığımız görüşü talep edilmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun çalışma süresi başlıklı 63 üncü maddesinde "Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırk beş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır...

Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, **günde on bir saati aşmamak koşulu ile** farklı şekilde dağıtılabilir. Bu halde, iki aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz. Denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile dört aya kadar artırılabilir." hükmü ile Fazla çalışma ücreti başlıklı 41 inci maddesinde " Ülkenin genel yararları yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapılabilir. Fazla çalışma, Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde, **haftalık kırk beş saati aşan çalışmalardır.** 63 üncü madde hükmüne göre denkleştirme esasının uygulandığı hallerde, işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık iş süresini aşmamak koşulu ile, bazı haftalarda toplam kırk beş saati aşsa dahi bu çalışmalar fazla çalışma sayılmaz.

Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir.....

Fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayının alınması gerekir.

Fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda ikiyüzyetmiş saatten fazla olamaz." hükmü bulunmaktadır.

01.01.2013-31.12.2015 dönemim kapsayan Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (Kamu-İş) ile Büro, Eğitim, Güzel Sanatlar, Ticaret ve Kooperatif İşçileri Sendikası (Öz Büro-İş) Arasında Bakanlığımız ve Bağlı İşyerleri İçin Akdedilen İşletme Toplu İş Sözleşmesinin Fazla Çalışma- Hafta Tatili- Ulusal Bayram Çalışması ve Ücreti başlıklı 14 üncü maddesinde de uygulamanın yapılmasına ilişkin gerekli açıklamalara yer verilmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu ve toplu iş sözleşmesi hükümleri doğrultusunda günlük çalışma süresinin 11 saatten fazla olamayacağı dikkate alınarak fazla çalışmanın değerlendirilmesi; hafta tatili çalışması, ulusal bayram ve genel tatil günleri fazla çalışma süreleri içerisine dahil edilmediğinden 270 saate dahil edilmemesi gerektiği düşünülmektedir.