

T.C.  
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı: 71347711-869  
Konu: Maaş Farkı

14.04.2015

(İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü)

İlgi: Kahraanmaraş Valiliği İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'nün 27/03/2015 tarih ve 61890319.010.01/1160 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesinde şoför olarak çalışmakta iken 6360 sayılı On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi Ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında 15/10/2014 tarihinde İl Kültür ve Turizm Müdürlüğüne aynı görev ile atanan ..... 'ya geriye dönük olarak maaş farkı ödenip ödenmeyeceği sorulmaktadır.

İlgi yazı ve ekinde gönderilen belgelerin incelenmesi sonucunda ..... 'nın net ele geçen maaşındaki farkın %85 oranında ödenen sosyal denge tazminatından kaynaklandığı tespit edilmiştir. İlgilinin Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesinde görev yaptığı dönemlerde ödenen sosyal denge tazminatı 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 3 üncü ve 32 'inci maddeleri kapsamında yapılan ödemelerdir. 6360 On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun Geçici 1 inci maddesinin 9/a fıkrası ile 10 uncu fıkrasında yukarıda bahsi geçen ödemeye ilişkin açıklama yapılmıştır. 9 uncu fıkra hükmünde "Bu Kanıma göre belediye ve bağlı kuruluşlara devredilen personelden norm kadro ve ihtiyaç fazlası olanlar, ilgili belediye ve bağlı kuruluş tarafından en geç üç ay içinde valiliğe bildirilir. Komisyon, ilgili idarelerden gönderilen listeleri 3/07/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesindeki oranlar, kurumun bütçe dengesi, norm kadrosu ve yürütmekle görevli olduğu hizmetin gereği ile nüfus kriterlerini değerlendirmek suretiyle ihtiyaç fazlası personelin tespitini yapar. Komisyon çalışmasını kırk beş gün içinde tamamlayıp oluşturulan listeleri valinin onayına sunar: Vali tarafından onaylanan üsteler on gün içerisinde İçişleri Bakanlığına, İçişleri Bakanlığınca da atama teklifleri yapılmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Bu personelden; a) 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur kadrolarındaki personel 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanunun değişik 22'inci maddesinin ikinci, üçüncü ve beşinci fıkralarında belirtilen esas ve usuller çerçevesinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarına, Devlet Personel Başkanlığına bildirim tarihinden itibaren doksan gün içinde nakledilir. Ayrıca, nakledilen personelden devir tarihi itibarıyla müdür ve daha üstü yönetici kadrolarında, bulunan personel hakkında aynı tarihteki kadro unvanları dikkate alınarak söz konusu maddenin altıncı fıkra hükümleri de uygulanır ve üç yıllık süre, devir tarihinden itibaren başlar. Ancak, 4046 sayılı Kanunun anılan maddesi uyarınca yapılacak fark tazminatı, hesabında, 25/06/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kanunun 32'inci maddesine göre yapılan ödeme dikkate alınmaz. Personel nakledildiği kurumda göreve başlayıncaya kadar eski kurumunda çalışmaya devam eder ve bu personelin her türlü mali ve sosyal hakları çalıştıkları kurum tarafından karşılanır." 10 uncu fıkrada ise "Devredilecek Devlet memurları hakkında 5393 sayılı Kanunun 50'inci maddesi hükümleri uygulanır. Devir tarihi itibarıyla müdür ve daha üstü yönetici unvanlı kadrolarda bulunanlar hakkında 4046 sayılı Kanunun 22'inc maddesinin altıncı, fıkrası hükümleri de uygulanır. Bu şekilde devredilen memurlar ile 5216 sayılı Kanunun ek 2'inci maddesi hükümleri uygulanmak suretiyle devredilecek sözleşmeli personelin fark tazminatı hesabında, 4688 sayılı Kanunun 32'inci maddesine göre yapılan ödeme dikkate alınmaz.

*Devredilen veya nakledilen işçilerin ücret ile diğer malî ve sosyal hakları; toplu iş sözleşmesi bulunan işçiler bakımından yenileri düzenleninceye kadar devir veya nakil işleminden önce tabi oldukları toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre, toplu iş sözleşmesi olmayan işçiler bakımından 2012 yılı Eylül ayında geçerli olan bireysel iş sözleşmesi hükümlerine göre belirlenir. "hükmü yer almaktadır.*

*6360 sayılı Kanunun ilgili maddelerinden de açıkça anlaşılacağı üzere Kahramanmaraş İl Kültür ve Turizm Müdürlüğüne şoför kadrosu ile atanan ..... 'ya sosyal denge tazminatı ödemesi yapılmasının uygun olmayacağı mütalaa edilmektedir.*