

T.C.
KÜLTÜR ve TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 71347711-869
Konu : Yan Ödeme

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : a) Personel Dairesi Başkanlığının 24.07.2015 tarihli ve 143235 sayılı yazısı.
b) Malatya İl Kültür ve Turizm Müdürlüğünün 09.07.2015 tarihli ve 2276 sayılı yazısı.

İlgide kayıtlı (a) yazınız ile Malatya İl Kültür ve Turizm Müdürlüğüne 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanunu ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Kanunu hükümlerince Araştırmacı olarak atanan'nın maaşına ilişkin yan ödeme puanı hususundaki görüş talebiniz ve ekindeki (b) yazınız incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen Geçici 32' inci maddesinin (c) bendinin 2' inci fıkrasında, ".....Bunlara statüsüne göre bu Kanun hükümleri uyarınca karargâhta görevli emsali sınıf, rütbe ve kıdemdeki subay veya astsubaya ödenmekte olan aylık ve diğer mali haklar (tayın bedeli ve fiilen çalışma karşılığı yapılan ödemeler hariç) ödenir. Aylıklar, emsalleri esas alınarak her yıl kademe ilerlemesi, her üç yılda bir derece yükselmesi işlemine tabi tutulur. Bu şekilde yükseltilen aylıklarda, azami rütbe tavanı subaylarda kıdemli albay, astsubaylarda iki kademeli kıdemli başçavuştur." hükmü bulunmaktadır.

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün Muhasebat Genel Müdürlüğü hitaplı 926 sayılı TSK Personel Kanununun Geçici 32'inci maddesinin uygulanması konulu 28.06.2012 tarihli ve 7269 sayılı görüş yazılarında "Söz konusu personele, statüsüne (subay veya astsubay) göre karargâhta görevli emsali sınıf, rütbe ve kıdemdeki personel esas alınarak;

a) 926 sayılı Kanunun 137' inci maddesi hükümleri çerçevesinde bu Kanuna ekli ilgili gösterge tabloları ve ek gösterge cetvellerinde, mali haklarının hesaplanmasında dikkate alınacak derece, kademe ve rütbesine karşılık gelen gösterge ve ek gösterge rakamları üzerinden gösterge aylığı ve ek gösterge aylığı ödenmesi,

b) 926 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesi uyarınca yürürlüğe konulan ve Türk Silahlı Kuvvetleri personeline hangi rütbe ve görevler için ne miktarda iş güçlüğü, iş riski, eleman temininde güçlük zammı ve mali sorumluluk tazminatı ödeneceğini düzenleyen Bakanlar Kurulu Kararma ekli Kararda belirlenen ve rütbesine karşılık gelen puanlar üzerinden iş güçlüğü ve iş riski zammı (ekli (1) sayılı Tabloda gösterilmiştir) verilmesi,

c) 926 sayılı Kanunun ek 17' inci maddesinin (A) fıkrasının birinci paragrafı uyarınca rütbesine karşılık gelen oranlar üzerinden hizmet tazminatı ödenmesi,..." hükmü bulunmaktadır.

Yukarıda bahsi geçen mevzuat hükümlerinden anlaşılacağı üzere 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen Geçici 32'inci maddesinin (c) bendinin 2'inci fıkrası doğrultusunda Araştırmacı (6191) unvanıyla atanan personelin aylıklarının, emsalleri esas alınarak Malatya İl Kültür ve Turizm Müdürlüğünde Araştırmacı kadrosunda görev yapan'ya uygulanacak yan ödeme puanının "aylıklarda, azami rütbe tavanı astsubaylarda iki kademeli kıdemli başçavuştur" hükmünden hareketle yan ödeme cetvelinde belirtilen puanlar esas alınmak suretiyle ödeme yapılması gerektiği düşünülmektedir.