

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

SAYI : 99686688-869
KONU: Nakle Tabi Personel

24/01/2014

(İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü)

İlgi: 03.12.2013 tarih ve 67406316-842,01/1776-4790 sayılı yazınız.

Türk Telekom A.Ş. de çalışmakta iken 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun kapsamında nakle tabi tutulan ve Müdürlüğünüzde Uzman (Ö) olarak görev yapanve Araştırmacı olarak görev yapan’ya mahkeme kararları doğrultusunda

kendi isteği ile nakil talep edenler ise talep tarihinden itibaren en geç doksan (yüz seksen günlük yapılan ek ödemeler hakkında tereddüde düşüldüğü bildirilerek Başkanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında; “Birinci fıkra kapsamına giren personelden, sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar ve kapsam dışı personel statüsünde çalışanlar hakkında, 4046 sayılı Kanunun 22’ inci maddesinin dördüncü ve beşinci fıkrası hükümlerinin uygulanmasında, Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki unvanları esas alınarak Yönetim Kurulunca 15.4.2004 tarihi itibarıyla bu unvana göre belirlenmiş olan ücret ve diğer malî haklarına bu tarihten Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak bildirim tarihine kadar geçen süre içinde kamu görevlilerine yapılacak artış oran ve/veya miktarları uygulanmak suretiyle bulunacak tutar dikkate alınır. Kapsam dışı personelden Devlet Personel Başkanlığına bildirilenlerin 15.4.2004 tarihi itibarıyla unvanlarına göre ücretinin belirlenmemiş olması durumunda, benzer görevlerde bulunanlar dikkate alınarak bu tarih için ücret ve diğer malî hakları tespit etmeye Yönetim Kurulu yetkilidir. Ek 22’inci maddenin (a) bendinin bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri uyarınca belirlenen aslî ve sürekli görevlerde çalışan personel hakkında, 4046 sayılı Kanunun 22’inci maddesinin dördüncü ve beşinci fıkrası hükümlerinin uygulanmasında Yönetim Kurulunca 15.4.2004 tarihi itibarıyla unvanları için belirlenmiş olan ücret ve diğer malî haklarına bu tarihten Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak bildirim tarihine kadar geçen süre içinde kamu görevlilerine yapılacak artış oran ve/veya miktarları uygulanmak suretiyle bulunacak tutar, anılan maddenin altıncı fıkrası hükümlerinin uygulanmasında ise 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele tâbi emsali personel için belirlenmiş olan aylık ve diğer malî haklar esas alınır.” hükmü bulunmakta olup; aynı maddenin birinci fıkrasınının 15/2/2006 tarihli ve 5457 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle yapılan değişiklikten sonraki hükmünde ise; “Türk Telekom hisselerinin devri sonucu kamu payının yüzde ellinin altına düşmesi durumunda; Türk Telekomda ek 22’inci maddenin (a) bendinin bu Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri uyarınca belirlenen aslî ve sürekli görevlerde çalışmakta olanlar ile 22.1.1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tâbi olarak kadrolu veya sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar ve kapsam dışı personel, kamu görevlerinden yüz seksen gün aylıksız izinli sayılır. ...Bu fıkrada belirtilen süre içinde nakle tâbi personelden Türk Telekom tarafından hizmetine ihtiyaç duyulmayanlar tespit edildikleri tarihten, aylıksız izin süresi aşılmamak kaydıyla ve 15 Ocak 2006 tarihindeki üçüncü fıkraya göre hesaplanan ücretleriyle) gün içinde Türk Telekom tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir ve bunların aylıksız izinleri bu tarih itibarıyla sona erer. ... Bu fıkranın birinci cümlesinde sayılanlardan aylıksız iznin bitiminden sonra Türk Telekomun tâbi bulunduğu mevzuata ve bu fıkraya istinaden akdedilen sözleşmeye göre çalışmaya devam edenlerden hisse devir tarihinden itibaren en geç beş yıl içinde iş sözleşmesi herhangi bir nedenle sona erenler, bu madde

hükümlerine göre işlem yapılmak üzere iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren otuz gün içinde sözleşmenin sona erdiği yılın 15 Ocak tarihindeki üçüncü fıkraya göre hesaplanan ücretleriyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilir ve bunların bildirim tarihine kadar geçen süre içindeki aylık ücret, harcırah, sağlık giderleri, cenaze giderleri ve ölüm yardımı ile diğer malî ve özlük hakları Türk Telekom tarafından karşılanır. Söz konusu personel hakkında üçüncü fıkra hükümlerinin uygulanmasında hisse devir tarihindeki kadro ve pozisyon unvanları esas alınır....” hükmü yer almaktadır.

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün Müdürlüğünüz Müze Müdürlüğüne vermiş olduğu 09.10.2013 tarih ve 9121 sayılı görüş yazılarında ki “... mülga 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3’üncü maddesi ve ilgililerin iş sözleşmelerinin sona erdiği yıla ait Yüksek Planla Kurulu Kararları uyarınca eski pozisyonlarına ilişkin 15 Ocak itibariyle geçerli olan ek ödeme tutarının, 406 sayılı Kanunun ek 29 uncu maddesine göre hesaplanan ve sabit değer olarak kabul edilen ücrete dahil edilmek suretiyle fark tazminatına esas sabit ücretin belirlenmesi gerekmektedir” hükümleri doğrultusunda ilgililerin Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri 15 Ocak tarihindeki eski kadro ve pozisyonlarına ilişkin ek ödeme tutarının ücretlerine ilave edilmesi gerektiği düşünülmektedir.